



RAPORT DE EVALUARE

privind activitatea Directorului General al Societății PARCUL INDUSTRIAL CUGIR SA, aferent anului 2023

În conformitate cu dispozițiile art. 36 alin. (5) din O.U.G. nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul de Administrație al Societății Parcul Industrial Cugir S.A., numit prin Hotărârea A.G.A. nr. 87/29.01.2021, a procedat la evaluarea activității directorului general al societății și la elaborarea prezentul Raport Anual de evaluare care se referă la execuția contractului de mandat și a componentei de management a planului de administrare asumate de către directorul general pentru anul 2023.

Director general al societății este domnul Emil Nicolae Muntean care a fost numit prin Hotărârea Consiliului de Administrație al societății nr. 104/21.05.2021.

Prin Hotărârea C.A. nr. 100/25.02.2021 a fost aprobat Planul de Administrare al societății iar prin Hotararea CA nr.105/28.06.2021 – Componenta de Management, parte integrantă din Planul de Administrare în urma căruia au fost stabilite obiectivele, indicatorii de performanță și componenta variabilă a remuneratiei pentru directorul societății, acestea făcând obiectul Hotararea CA nr. 105/28.06.2021 prin care conducerea executivă a societății a fost încredințată Directorului General.

Obiectivele cuprinse în planul de administrare – componenta de management au fost clasificate în obiective generale și obiective specifice după cum urmează:

1. OBIECTIVE GENERALE

- Construirea de relații strategice cu parteneri externi și interni: prin incurajarea și sprijinirea comunităților de afaceri și de dezvoltare, precum și prin inițierea unui dialog cu potențialii investitori identificați;
- Permanenta monitorizare a situației economice locale pentru a putea avea o reacție rapidă la oportunitățile și amenintările pieței;
- Facilitarea dezvoltării de noi investiții;
- Adaptarea și extinderea infrastructurii la nevoile generate de companiile rezidente
- Mentinerea/asigurarea unui grad maxim de ocupare a parcului industrial
- Asigurarea accesului la o infrastructură adaptată nevoilor potențialilor investitori;
- Valorificarea activelor locale;
- Generarea de noi oportunități de angajare;
- Incurajarea inovației;

- Colaborarea cu structurile guvernamentale pentru elaborarea unei strategii pentru parcurile industriale. O componenta importantă din acest punct de vedere este statutul de membru APITSIAR, structura în care Parcul Industrial Cugir este reprezentat la nivel de președinte;
- Asigurarea unui mediu de afaceri local dinamic, divers și prosper;
- Diversificarea și completarea serviciilor oferite de către S. Parcul Industrial Cugir SA;
- Colaborarea cu autoritățile locale;
- Acțiuni de socializare cu clientii S. Parcul Industrial Cugir SA, pentru consolidarea networking-ului existent - întâlniri informale;
- Analiza oportunității de dezvoltare a noi parcuri industriale;

2. OBIECTIVE SPECIFICE

Datorită unicății ca localizare și scop, pentru Parcul Industrial Cugir, s-au elaborat obiective de dezvoltare specifice. Aceste obiective maximizează potențialul parcoului industrial și se adresează problemelor specifice de infrastructura, zonare și marketing.

- Menținerea unei infrastructuri functionale și adaptate nevoilor cîlentilor;
- Extinderea parcoului industrial;
- Realizarea de investitii pentru imbunătățirea serviciilor oferite;

INDICATORII DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI ȘI NEFINANCIARI

INDICATORI FINANCIARI:

- Cifra de afaceri
- Cheltuieli totale
- Rata lichiditatii curente
- Rata solvabilitatii generale
- Grad de indatorare totala
- Productivitatea muncii
- Cheltuieli la 1000 lei venituri totale
- Viteza de rotatie a creditelor furnizori
- Activul net contabil
- Volumul anual mediu de vanzari/client
- Plata tuturor datorilor catre bugetul de stat si bugetele locale

INDICATORI NEFINANCIARI:

- a. Operaționali:
 - Managementul resursei umane
 - Productivitatea activelor
- b. Orientati catre serviciile publice
 - Asigurarea calitatii serviciilor
- c. De guvernanța corporativa
 - Eleaborarea si prezentarea la termen a rapoartelor trimestriale si anuale privind executia mandatului directorului general si a indicatorilor de performanta
 - Politica de transparenta si comunicare
 - Dezvoltarea/revizuirea managementului riscului

Prin aprobarea Bugetului de venituri și cheltuieli aferent anului 2023, au fost cuantificate și stabilite valorile indicatorilor de performanță respectiv țintele ce urmează să fie atinse prin activitatea directorului general, funcție de gradul de îndeplinire al acestora urmând să fie stabilit și nivelul anual al componentei variabile a indemnizației directorului general.

Analizând datele financiare și nefinanciare înregistrate de către societate precum și raportul directorului general pentru anul 2023, în privința gradului de îndeplinire a indicatorilor de performanță de către managementul societății, se constată următoarele:

a. Indicatori financiari

Nr.crt.	Număr	Prevederi 2023	Realizari 2023
1	Cifra de afaceri	1.501.000 lei	1.543.735 lei
2	Cheltuieli totale	1.635.895 lei	1.639.911 lei
3	Rata lichidității curente	1,05	2,23
4	Rata solvabilității generale	3,86	7,85
5	Grad de îndatorare totală	2,58%	0,13%
6	Productivitatea muncii	270.833 lei	294.226 lei
7	Cheltuieli la 1000 lei venituri	946 lei	926 lei
8	Viteza de rotatie credite furnizori	22 zile	19 zile
9	Activul net contabil	6.300.000 lei	8.708.196 lei
10	Volumul anual mediu de vânzări/client	35.000 lei	77.155 lei
11	Plata tuturor datoriilor către bugetul de stat și bugetele locale	100%	100%

b. Indicatori nefinanciari

Nr.crt	Indicator	Descriere	Indicatori nefinanciari
Operationali			
12.	Managementul resurselor umane	Nr. ore instruire/angajat	4 ore/trimestru/angajat
13.	Productivitatea activelor	Gradul de ocupare (%) al activelor societății Parcul Industrial Cugir S.A. 50% prag critic de funcționare	92%

14.	Asigurarea calității serviciilor	Încadrarea în termenul de reacție la apariția incidentelor pe platforma industrială. Eveniment rezolvat/ Eveniment apărut	Permanent
Guvernanță corporativă			
15.	Elaborarea și prezentarea la termen a rapoartelor trimestriale și anuale privind execuția mandatului și a indicatorilor de performanță	Număr rapoarte întocmite/an 4 rapoarte trimestriale 1 raport anual	4 rapoarte trimestriale 1 raport anual
16.	Respectarea politicii de transparentă și comunicare conf OUG 109/2011	Indicator prin care se verifică îndeplinirea obligațiilor de publicare a informațiilor obligatoriu de publicat conform dispozițiilor legale.	Permanent Web: www.parculindustrialcugir.ro
17.	Actualizare permanentă a registrului de riscuri	Managementul riscului reprezintă un element al sistemului de control intern, cu ajutorul căruia sunt descoperite risurile semnificative din cadrul unității, scopul final fiind menținerea acestor riscuri la un nivel acceptabil. Indicator prin care se verifică întocmirea și actualizarea anuală a Registrului de riscuri, cod. F-PS 02-01, care cuprinde activitățile din cadrul întreprinderii publice care prezintă riscuri pentru atingerea obiectivelor generale și specifice structurii din care face parte, modul de evaluare al acestor riscuri, nivelul determinat al acestor riscuri, măsurile propuse pentru reducerea acestor riscuri, precum și nivelul de risc rezidual.	Anual Actualizat –audit TUV - 27 Martie 2023

Evaluarea indicatorilor financiari și nefinanciari indică atingerea în totalitate a țintelor stabilite și îndeplinirea integrală a obiectivelor stabilite pentru anul de execuție a mandatului directorului general aferent anului 2023.

Îndeplinirea indicatorilor de performanță în procentele sus-menționate atrage aplicarea algoritmului de calcul conform ponderii indicatorilor cheie de performanță (ICP) pentru evaluarea performanței și pentru determinarea componentei variabile anuale a remunerației directorului general în condițiile stabilite la art. 3 pct. 3.2 alin. (2) din Contractul de mandat.

- 45 % ICP financiari
- 20 % ICP operaționali
- 15 % ICP orientați către servicii publice
- 20 % ICP responsabilități specifice activității de guvernanță corporativă

În contextul realizării integrale a indicatorilor de performanță, potrivit dispozițiilor art. 4 pct.2 din Contractul de mandat al directorului general al societății, aprobat prin Hotărarea CA nr. 105/28.06.2021, astfel cum a fost completat art.4 cu pct.3,4,5,6,7, se constată faptul că Directorul General al societății este îndreptățit să primească plata componentei variabile anuale a indemnizației aferente anului 2023 în quantum integral de 3 (trei) indemnizații fixe lunare, stabilite prin contractul de mandat.

Indemnizatia variabila a directorului general se va achita functie de disponibilitatile financiare ale societatii.

Consiliul de Administrație

Androne Elisabeta Ana - președinte

Ciutrlila Ramona Lavinia –membru

